

# I SKÄRNINGSPUNKTEN MELLAN ARBETSLEDNING OCH KRÄNKNING

OFFENTLIG CHEF 2022



Ebba Walberg Snygg  
Partner/advokat

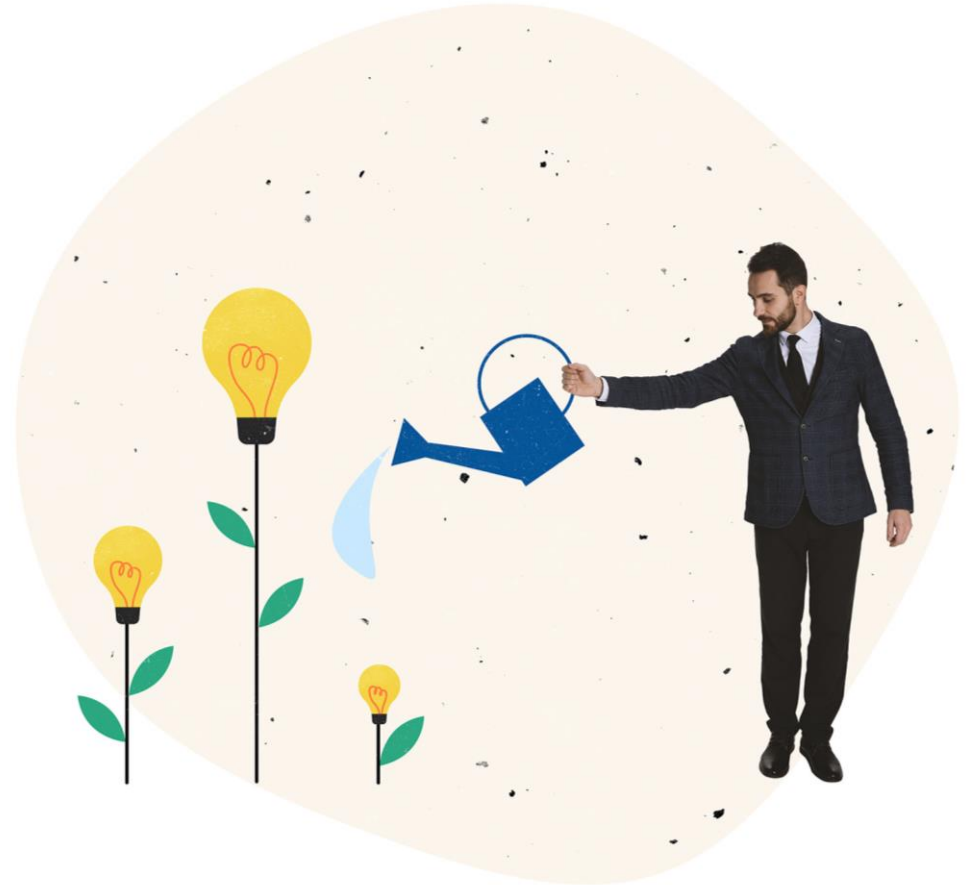


John Lundberg  
Biträdande jurist

# INLEDNING

## Skärningspunkten mellan arbetsledning och kränkning

- ▼ Arbetsrätten kräver att chefer agerar på problem som medarbetare uppvisar
- ▼ Chefer ska arbetsleda och ge feedback – skapar arena för upplevelser av kränkningar
- ▼ Nya digitala arbetssätt tycks bidra till problematiken



# KRÄNKNINGAR

## Vad är kränkande särbehandling?

- ▼ Kränkande särbehandling – en arbetsmiljöfråga med straffrättslig dimension
- ▼ Rekvisit:
  - Ett kränkande inslag, som
  - riskerar att skapa ohälsa eller exkludering från arbetsplatsens gemenskap, och
  - innebär att den utsatte särbehandlas på ett obegripligt och orättvist vis



# ARBETSLEDNING

## Arbetsgivarens rätt

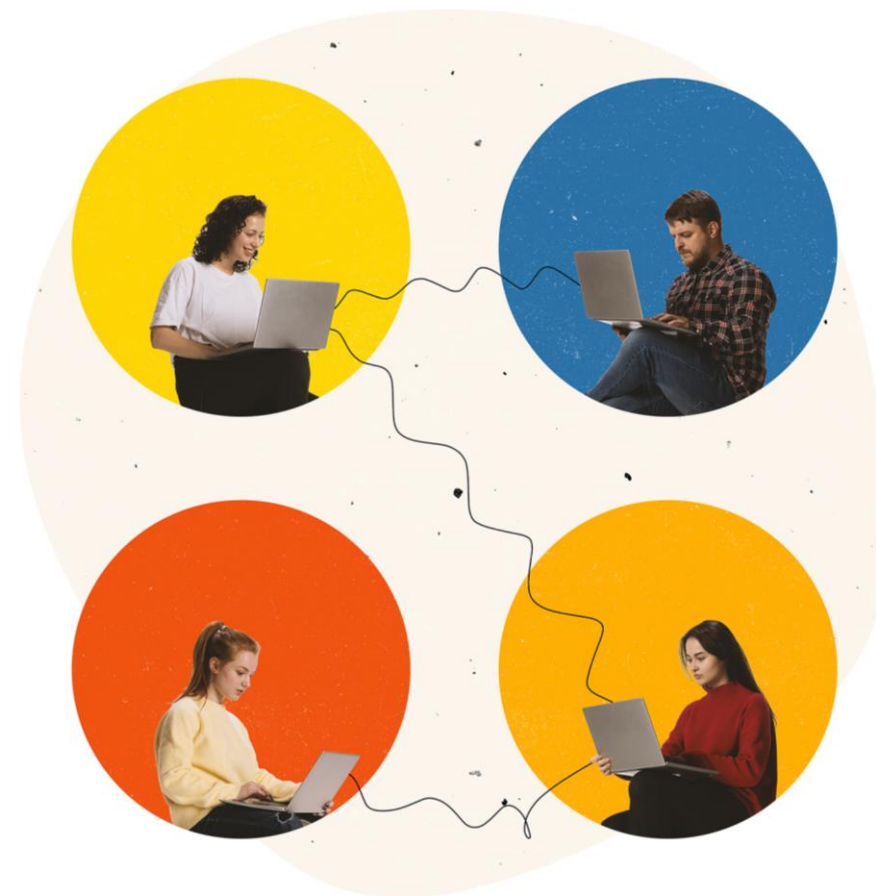
- ▼ Arbetsledningsrätten
  - Leda och fördela
  - Ge instruktioner
- ▼ Saklig grund-bedömningen viktig begränsning
- ▼ Arbetsgivaren behöver agera vid misskötsel eller underprestationer
- ▼ Medarbetarcentrerad utveckling



# KROCKEN MELLAN ARBETSLEDNING OCH KRÄNKNING

## Vikten av kommunikation för att undvika kränkningar

- ▼ Ta ett helhetsgrepp om situationen, istället för flera mindre insatser
- ▼ Tydlighet är A och O
- ▼ Anpassa kommunikationen
  - Ny dimension i och med distansarbetet



# FÖRVÄNTANSGAPET

## När förväntan och verklighet inte möts

- ▼ Ibland springer organisationen ifrån en medarbetare – skapar förväntansgap
- ▼ Kompetensväxling
- ▼ Saklig grund?





# KRÄNKNINGSGUTREDNINGAR

## Vad är en rättssäker utredningsprocess?

- ▼ Oberoende utredare
  - Tillräcklig kompetens
  - Möjlighet att agera opartiskt
  - Ha de berörda parternas förtroende
- ▼ Tillåt inga anonyma vittnen, och låt den som anklagas ta del av alla anklagelser
- ▼ Utredaren är ofta även domare
  - Kräver hög integritet och koll på juridiken
- ▼ En anklagad är oskyldig tills motsatsen är bevisad
  - Kan alltid komma fram till att det finns arbetsmiljöproblem



# KRÄNKNINGSGRÄNSUTREDNINGAR

## Tips för när det verkligen gäller

- ▼ Utredningsprocessen är en del av konfliktlösningen
- ▼ Håll tempo!
- ▼ Underskatta inte bevisvärderingen
  - Anpassa efter typ av bevis
  - Bevis kan fabriceras



