A photograph of a field of sunflowers. The sunflowers are in various stages of bloom, with some fully open and bright yellow, and others still as dark buds. The background is a blurred white building with arched windows. The text "The big Upgrade Migration ?" is overlaid in the center of the image.

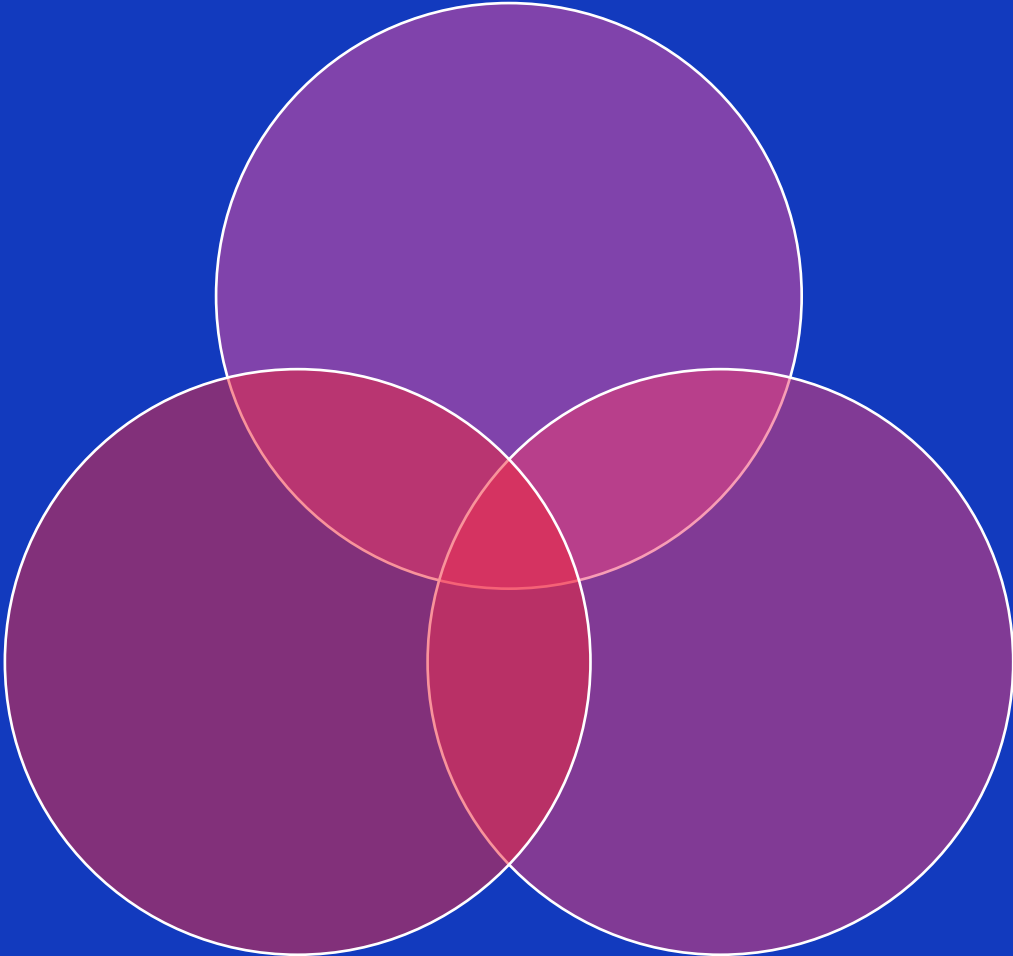
# The big Upgrade Migration ?



Få era medarbetare att älska sitt jobb – och sin arbetsgivare!

Brilliant har identifierat tre viktiga saker att ha koll på

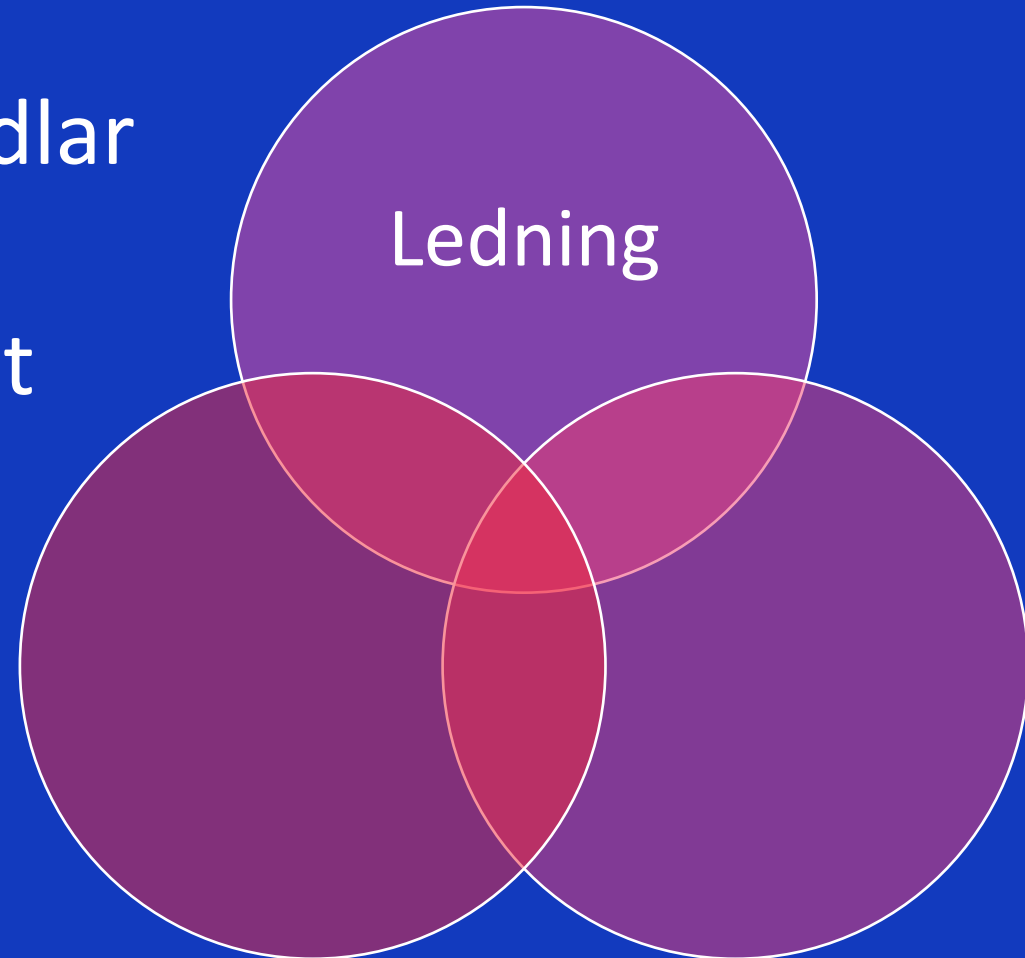






1.

En stark ledningsgrupp förmedlar  
en känsla av gemenskap,  
meningsfullhet och trygghet



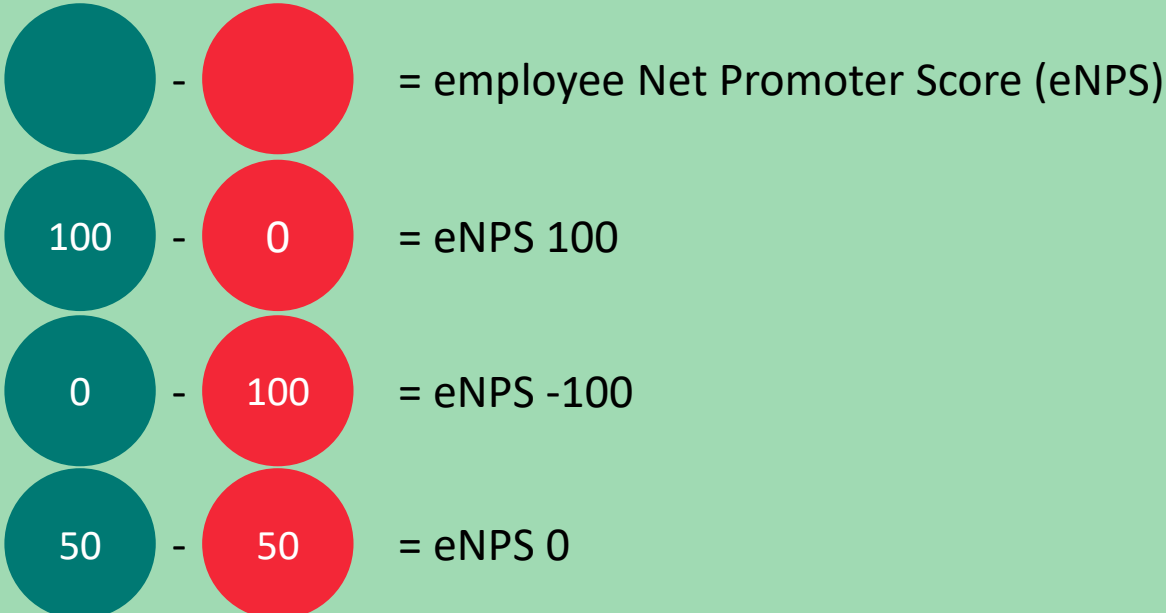
# Utveckling av förtroendet för ledningen



Hur sannolikt är det att du skulle rekommendera organisationen som arbetsgivare till en vän eller bekant?



Hur sannolikt är det att du skulle rekommendera organisationen som arbetsgivare till en vän eller bekant?



# Utveckling av förtroendet för ledningen





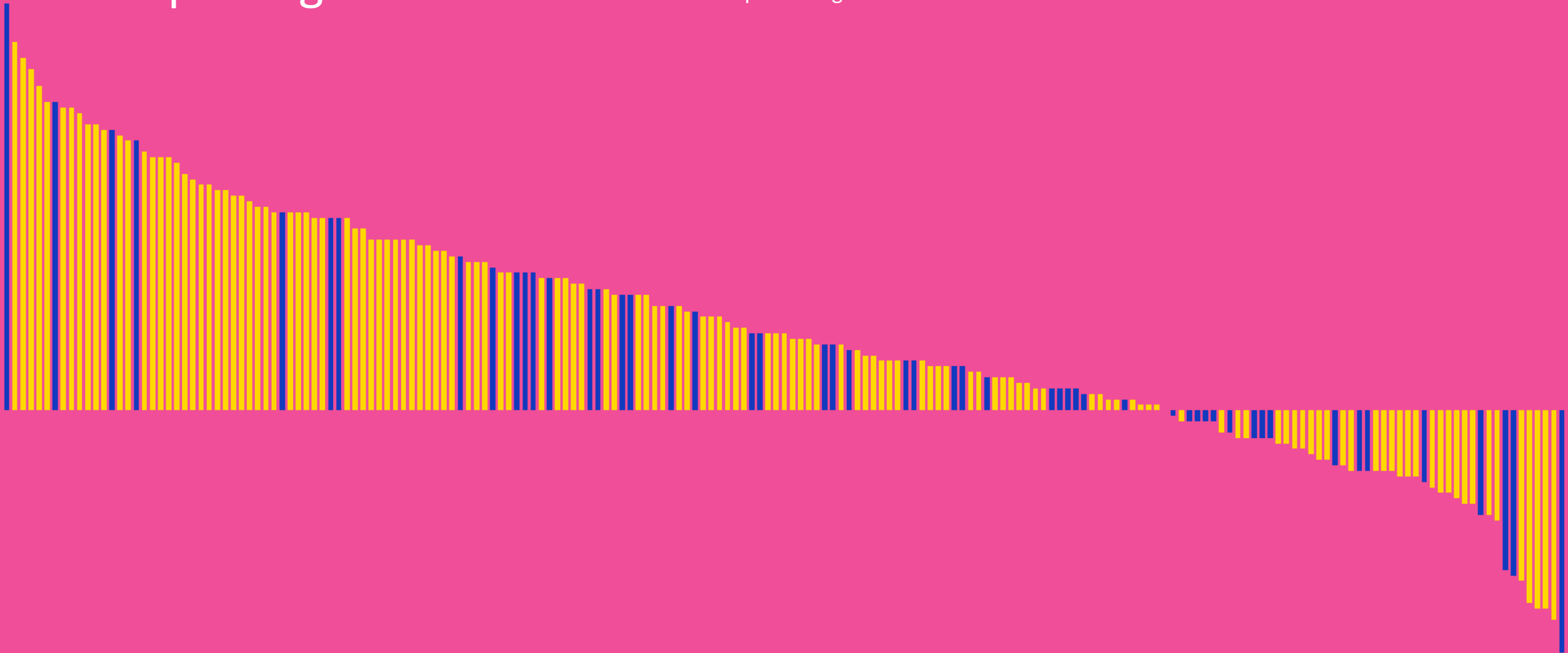
# Och utvecklingen av arbetsgivarattraktivitet (eNPS)



# eNPS per organisation 2021

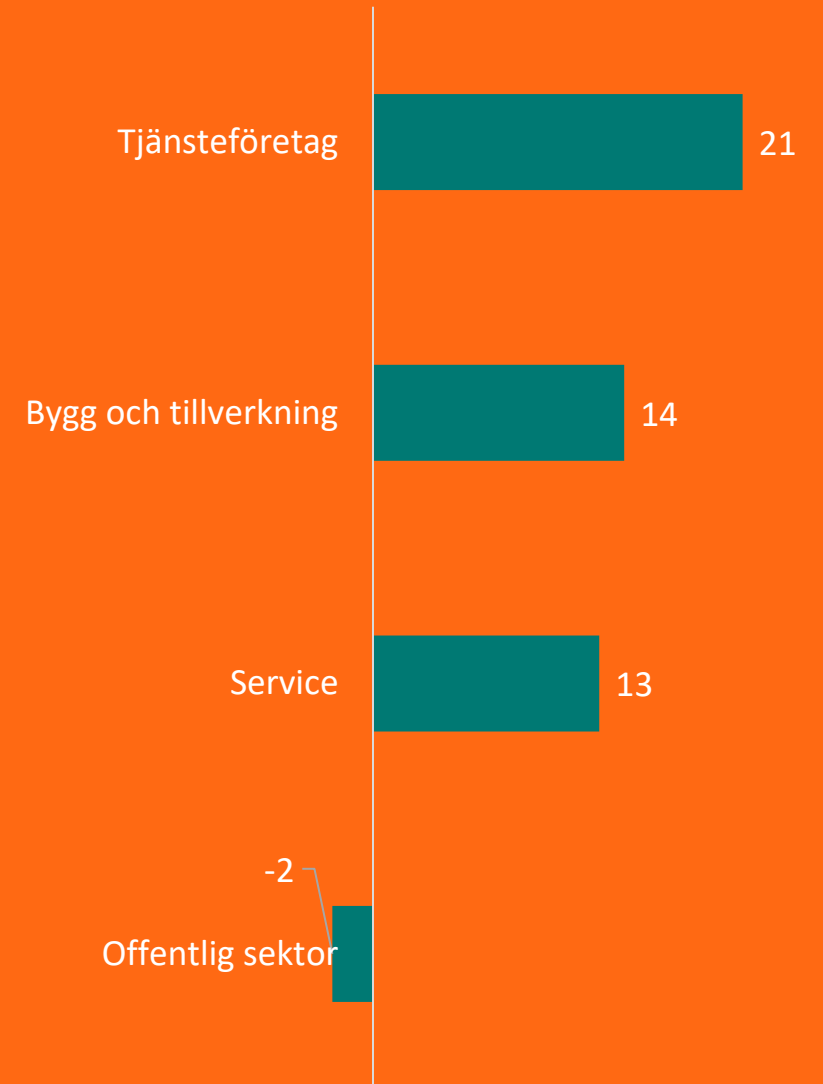


# eNPS per organisation 2021 - Blå staplar är organisationer inom servicebranschen



Varför är det så få som vill rekommendera sin arbetsgivare inom offentlig sektor?

eNPS uppdelat på bransch



46%

Av anställda inom offentlig sektor har **INTE** förtroende för sin ledning

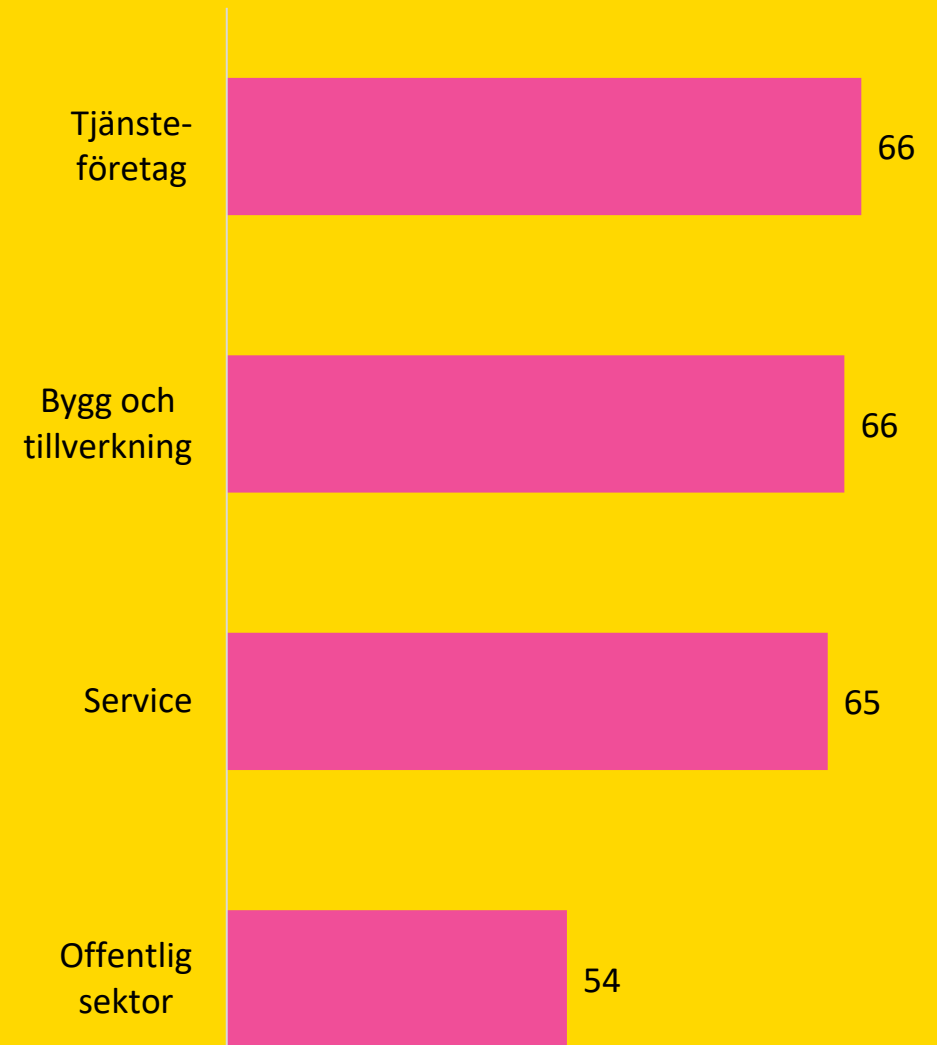
**Vad gör organisationer med högt förtroende för ledningen?**

- Kommunikerar och kommunicerar och kommunicerar – tydligt och transparent
- Låter värderingar genomsyra
- Agerar utifrån omvärldens förändringar

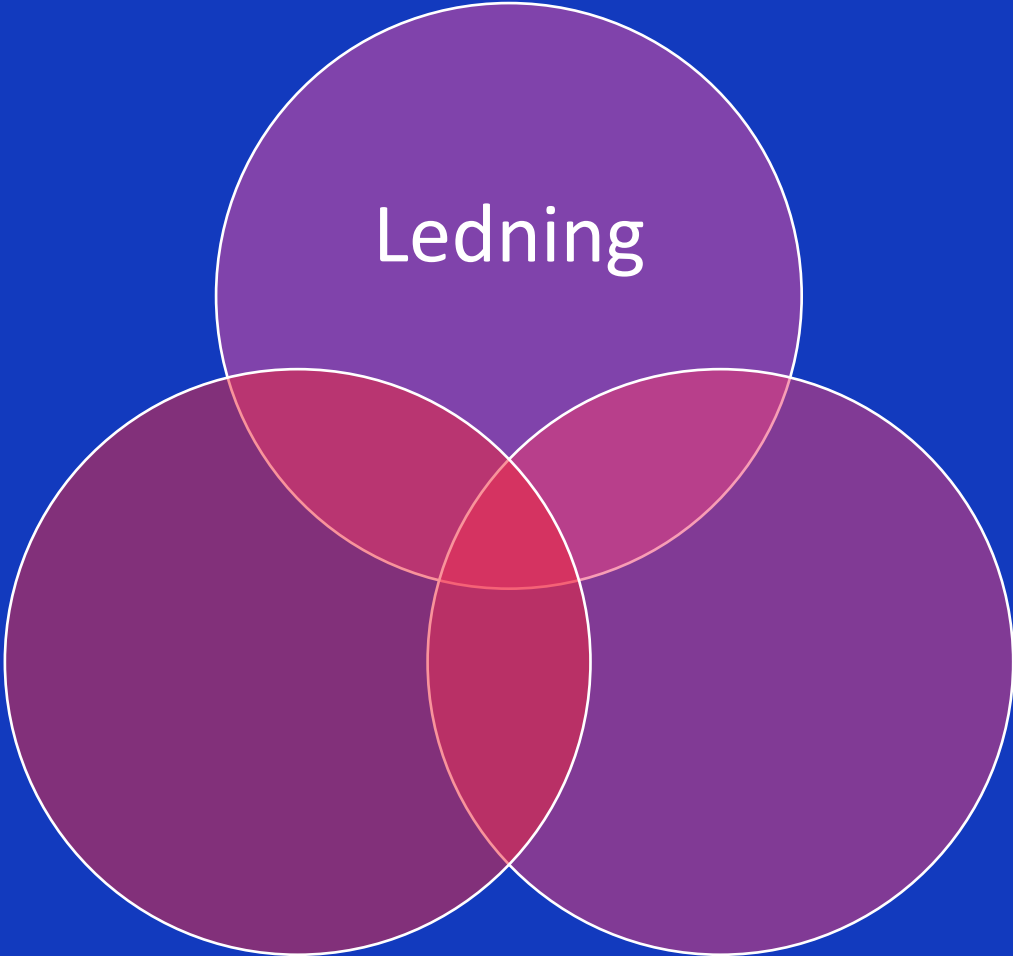
# Vad kan du som chef göra?

- Agera som ledningens förlängda arm, förmedla vision och övergripande mål
- Bryt ner vision och mål på mikronivå och återkom till detta kontinuerligt
- Skapa en känsla av ett större sammanhang

Procent av anställda som tycker ledningsgruppen gör ett bra jobb

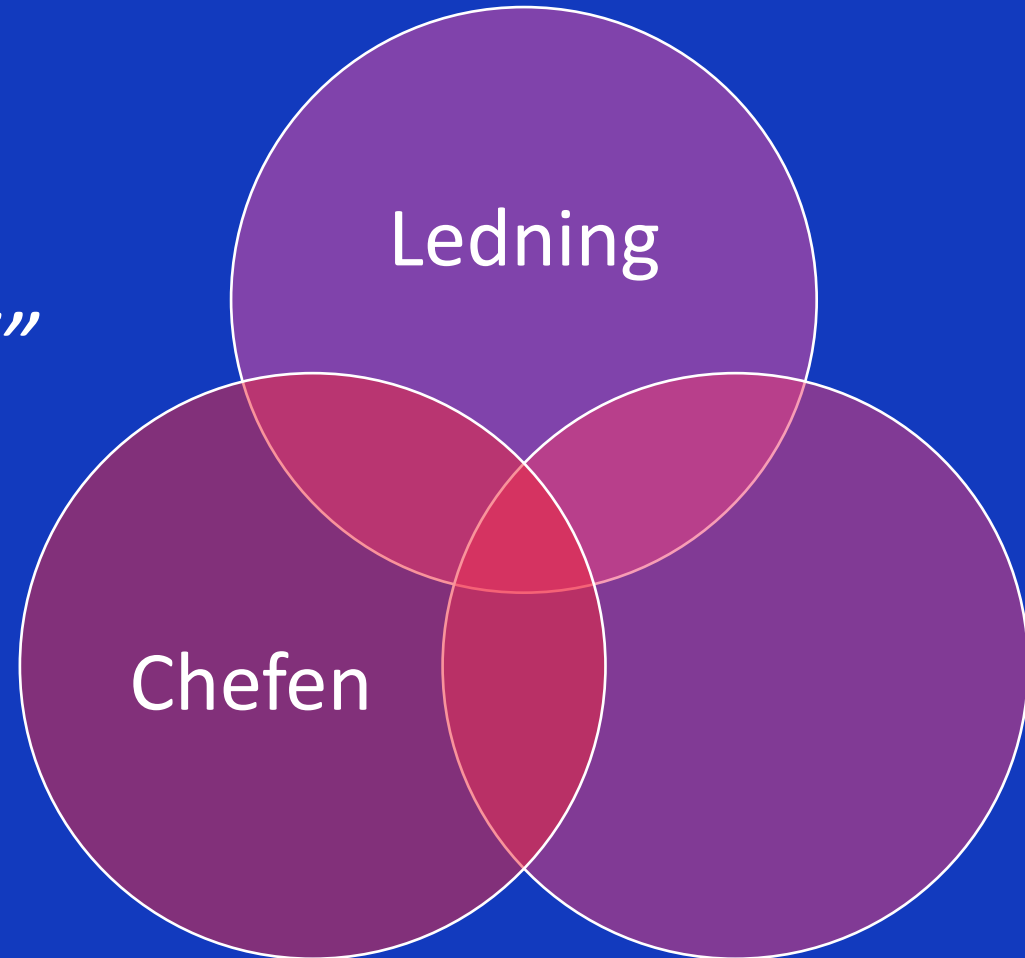






2.

*”Jag har världens bästa chef”*



En utmärkt ledare...

25%

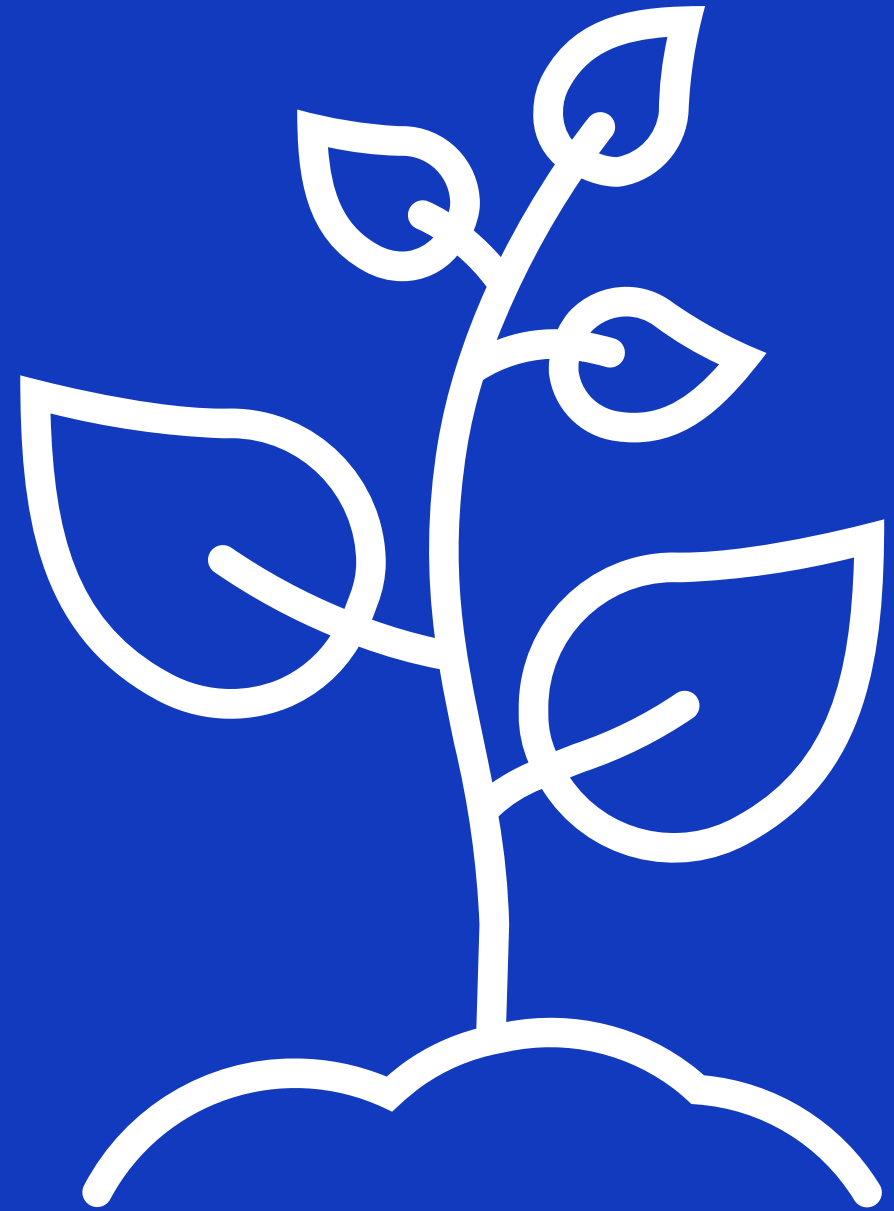
Av alla chefer är UTMÄRKTA ledare

...rullar ut röda mattan för sina  
medarbetare

- Ta dig tid att vara chef – lyssna, var tillgänglig
- Kombinera transformativt ledarskap med diskussioner kring vision och tydlighet

Ett gott ledarskap sprider sig

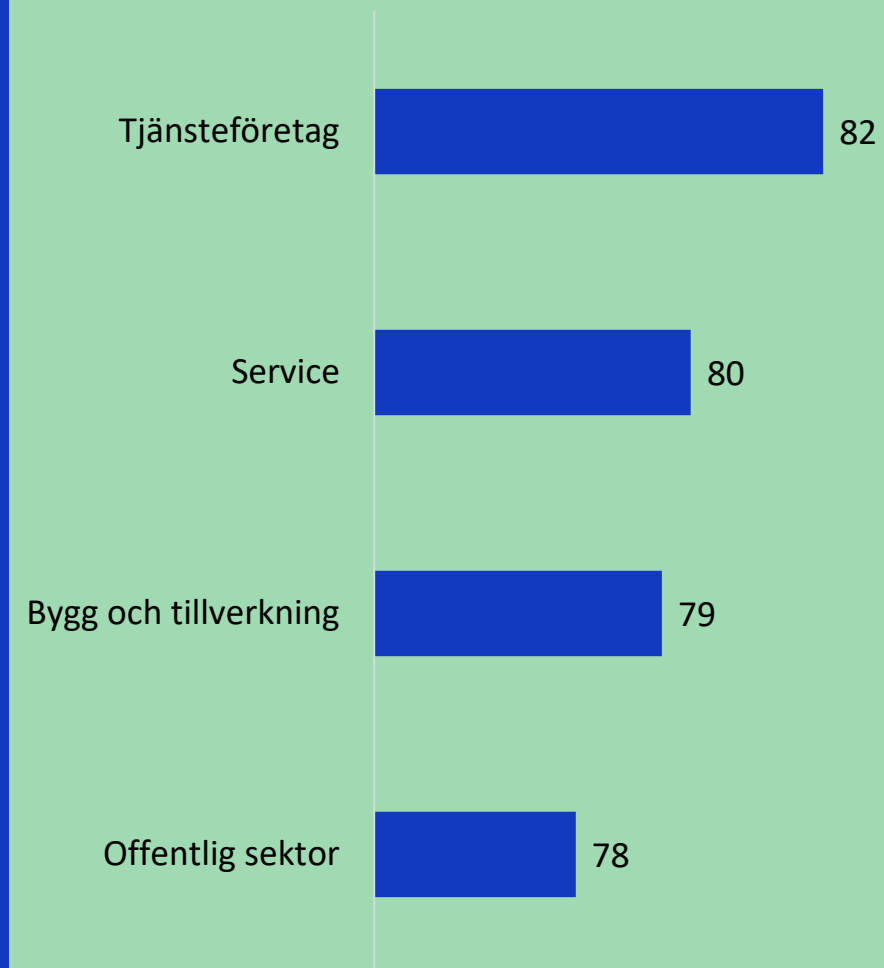
Och tvärtom



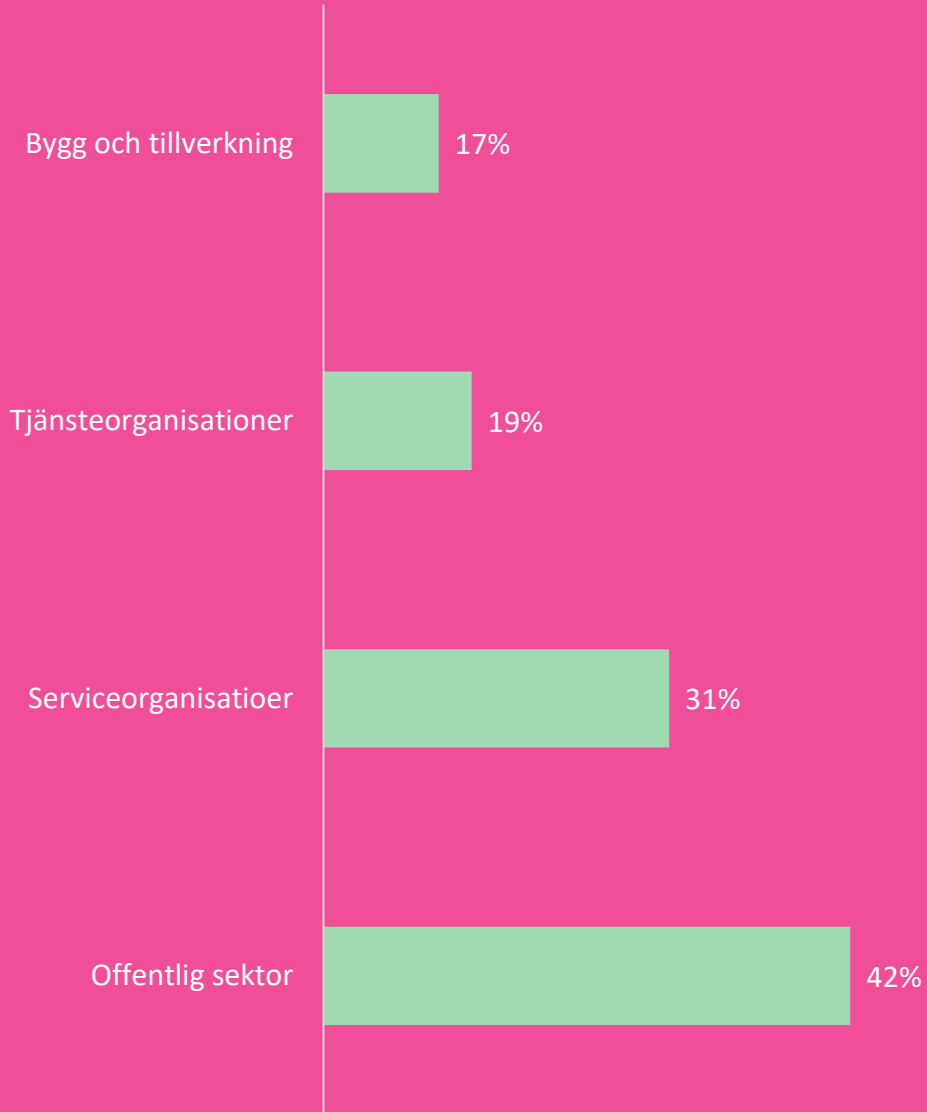
Skillnaderna inom ledarskapet är inte  
jättestora

Störst skillnad är det inom **feedback** och **tydlighet** från  
chefen

## Ledarskapsindex



Andel av arbetsgrupperna med >10 eller fler medarbetare

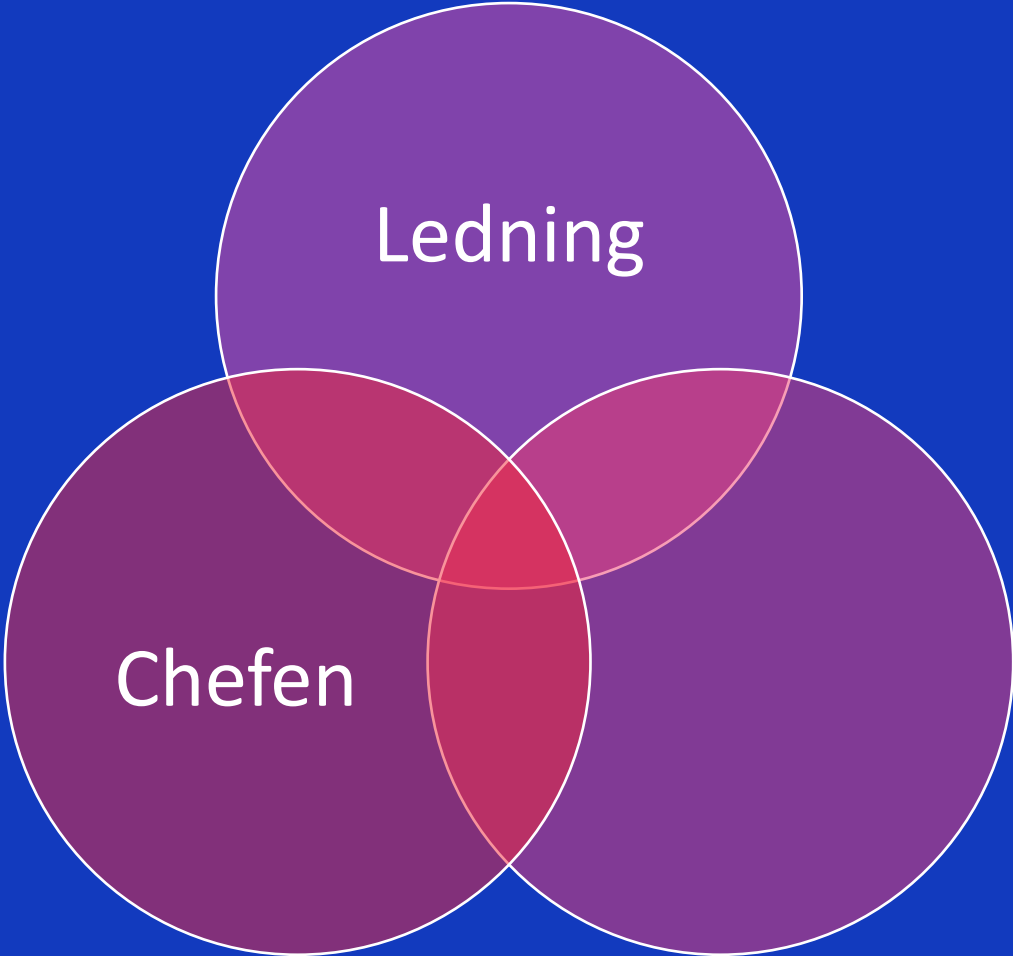


Offentlig sektor har många fler stora arbetsgrupper



Hur tar er organisation hand om sina  
ledare?



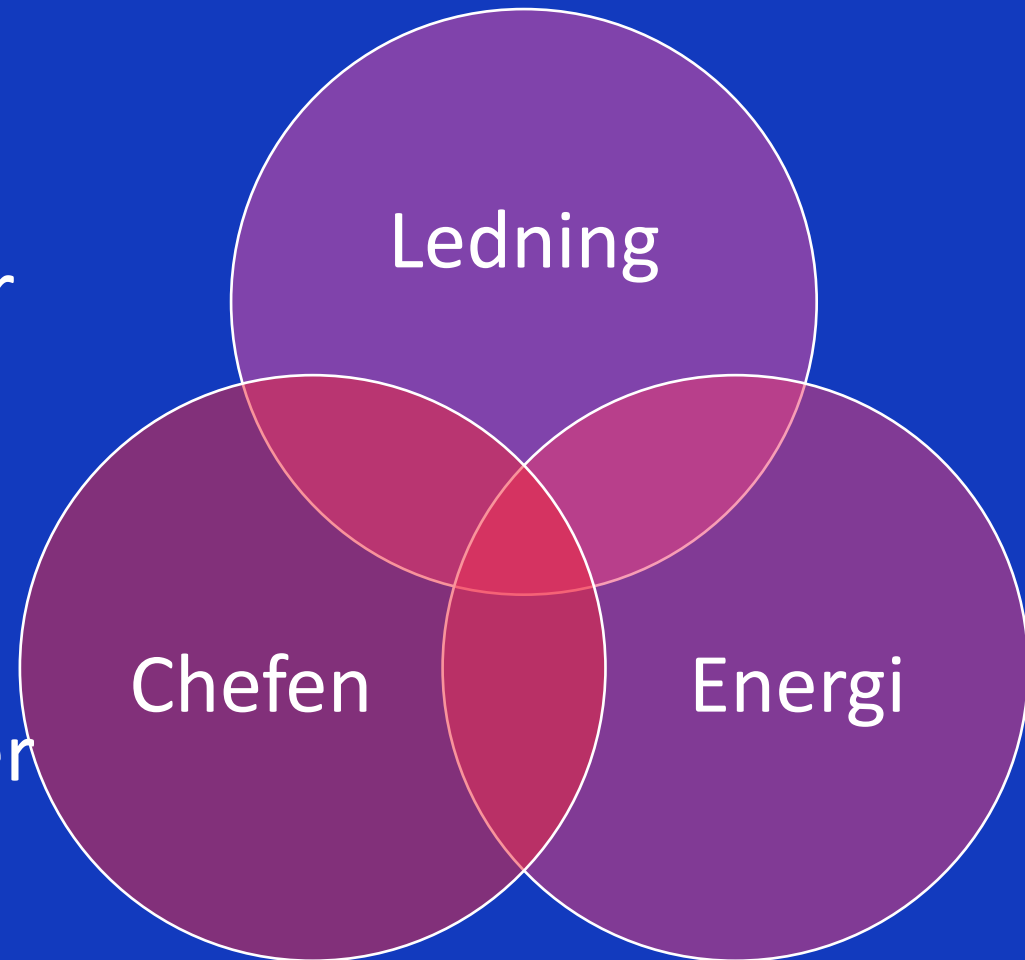


3.

Interna ambassadörer har mer energi



Och att vara en ambassadör ger energi

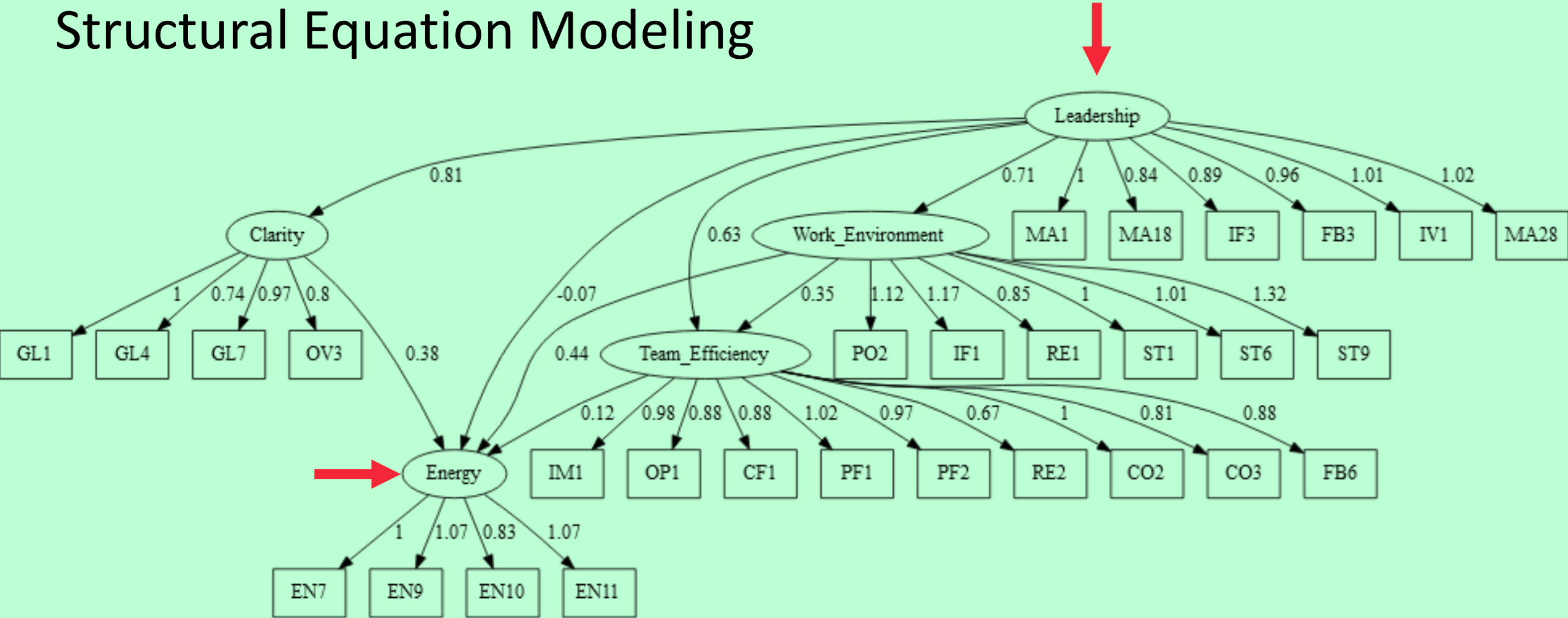


# Brilliant's engagemangs- matris



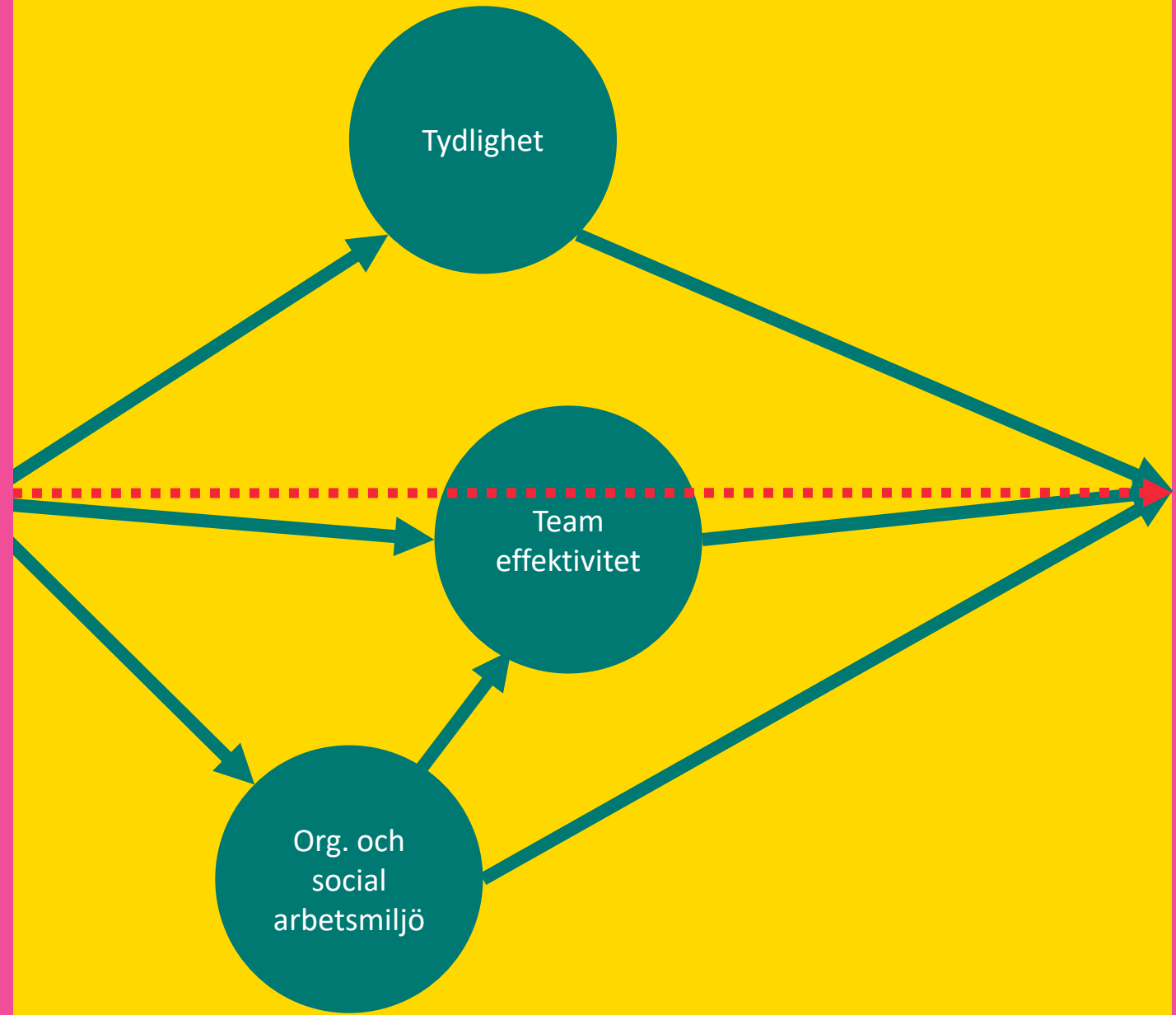
Hur kan jag som chef skapa energi i min grupp?

# Structural Equation Modeling



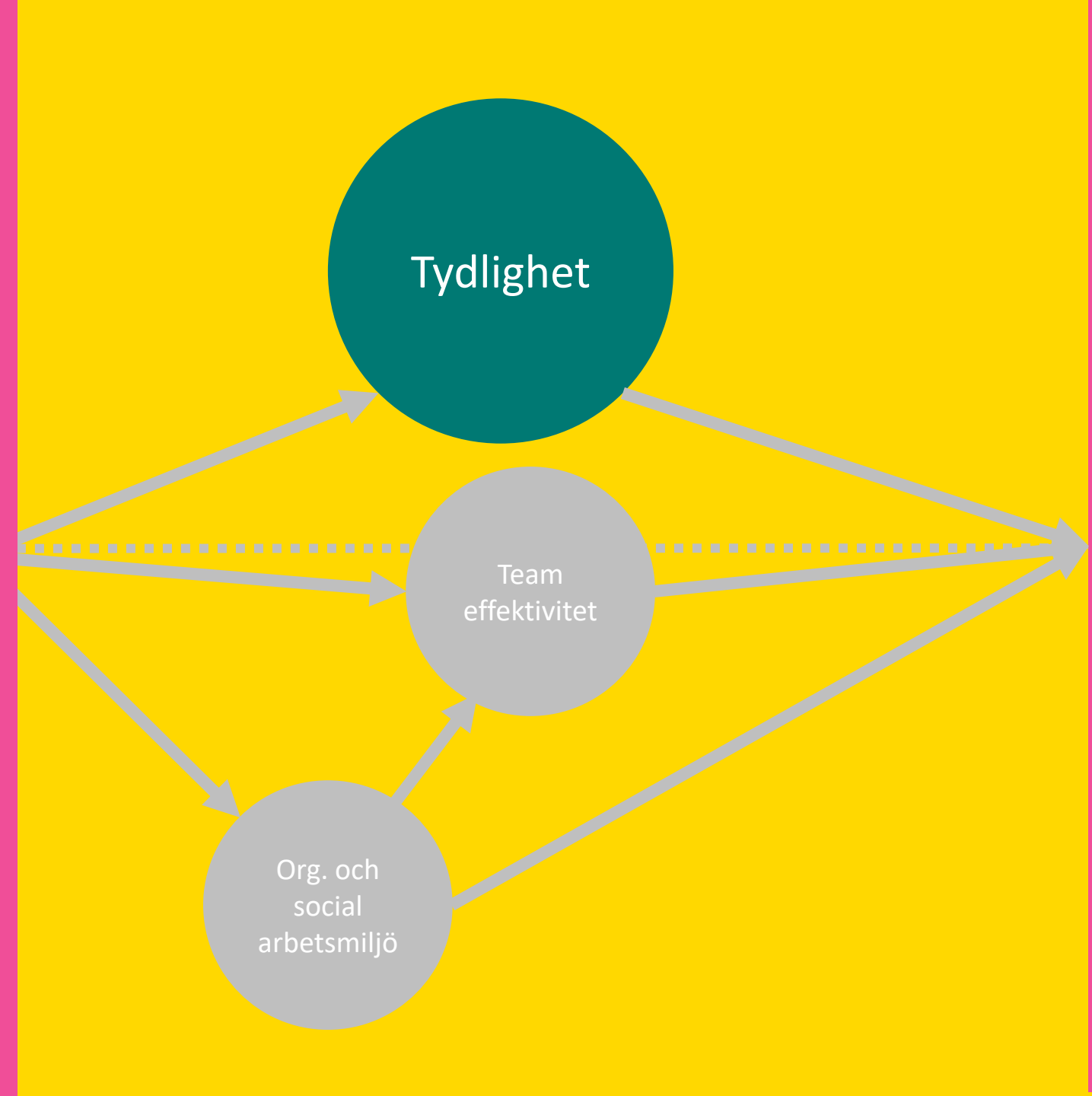


Vad kan du som chef göra för att öka energin i gruppen?



Energi

Vad kan du som chef göra för att öka energin i gruppen?

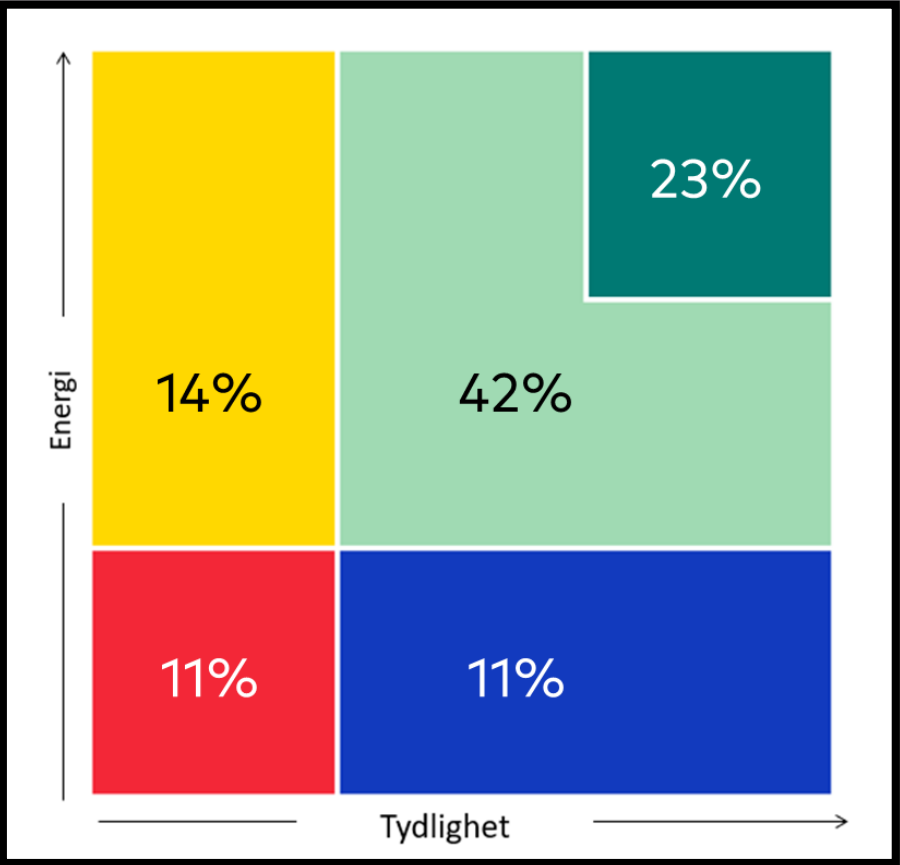


Energi

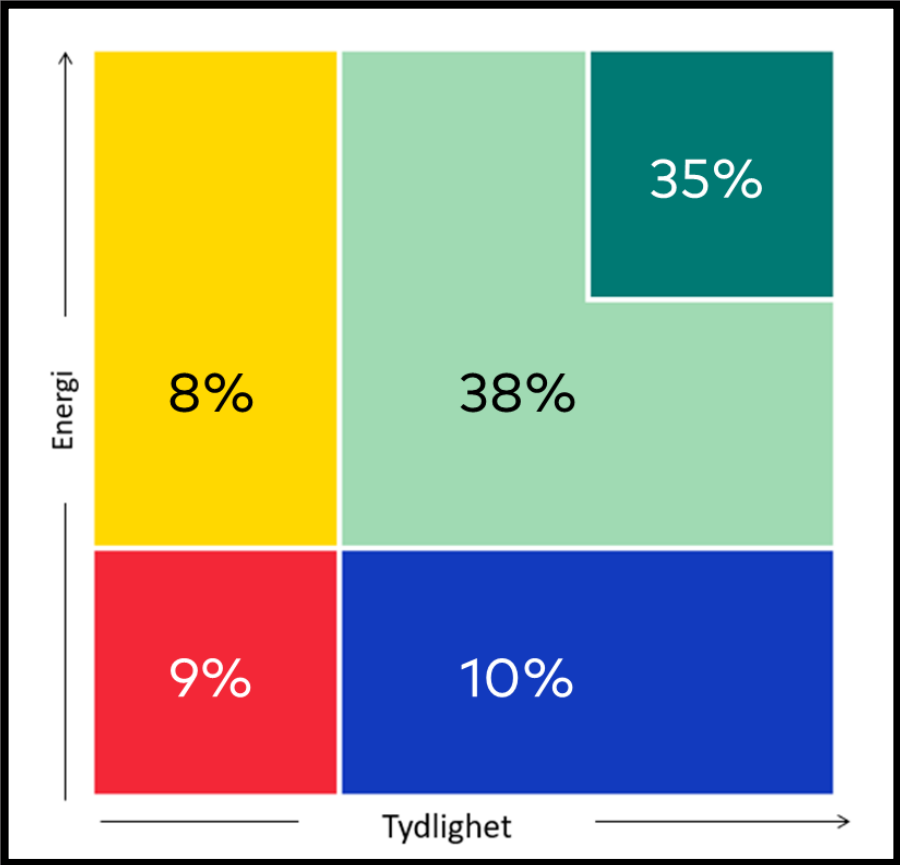
# Brilliant's engagemangs- matris

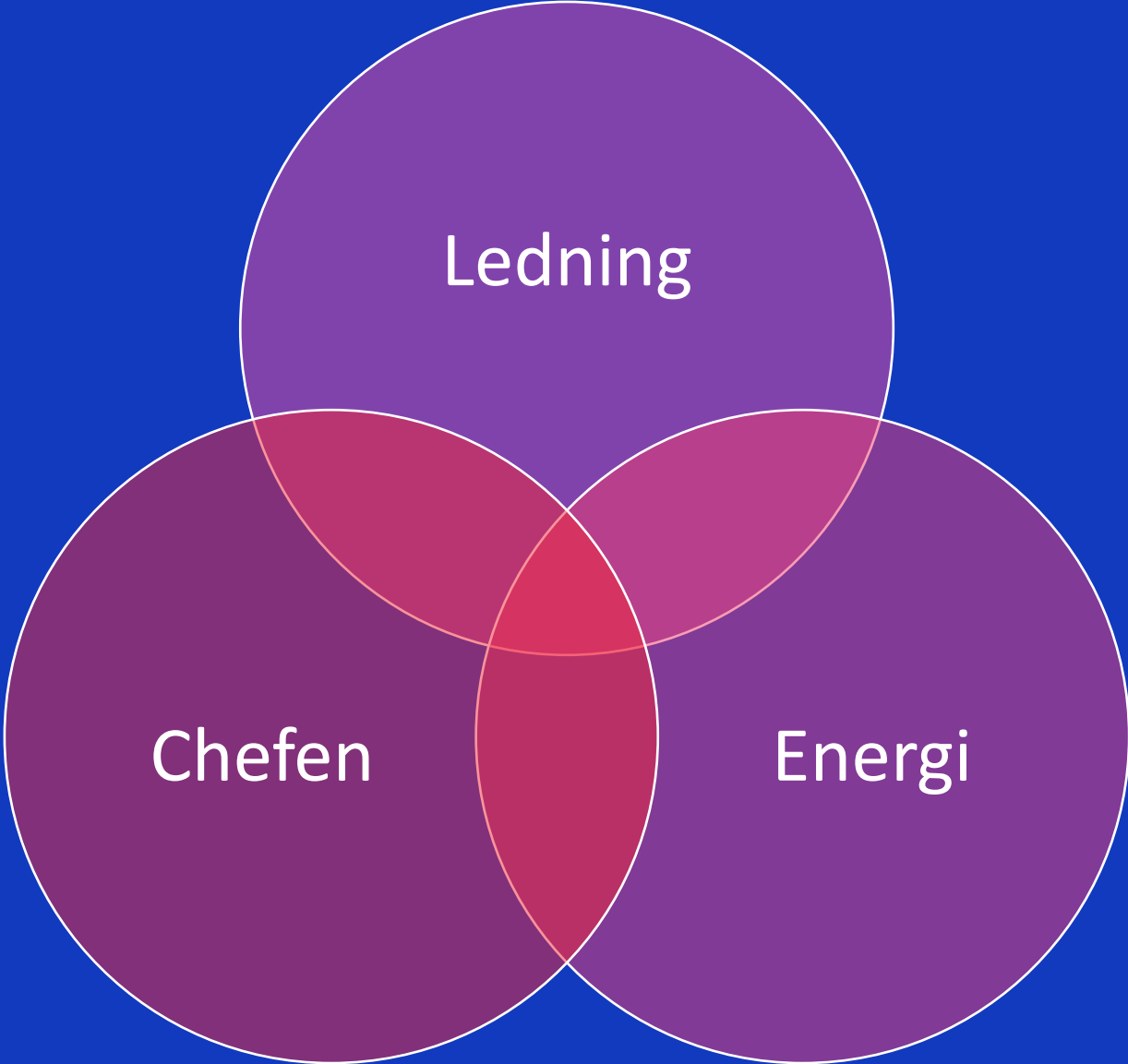


Offentlig sektor



Servicebranschen





# TACK

## för att du lyssnat!