

Scenarioträning för att bli mer "nimble"

Offentlig chef

2025-03-25

*John Saldin
Karolin Kronander*

Imorgon jämfört med igår...

- ▶ Omvärlden blir mindre förutsägelsebar
- ▶ Exponentiell teknikutveckling
- ▶ Mer komplex värld
- ▶ Stor mängd information att tillgå



Vi behöver kunna möta "hot" med en vision

Hot + Vision =
Förändring

Vision – Hot =
Utveckling

Hot - Vision =
Kaos

The background of the slide features a series of glowing, wavy blue lines that create a sense of motion and depth. The lines are more densely packed on the left side and become more sparse towards the right. The overall color palette is a range of blues, from deep navy to bright cyan.

“The definition of insanity is doing the same thing over and over again and expecting different results.”

Kan ha sagts av Albert Einstein, men inte belagt

Definition av "nimble" enligt Oxfords ordlista

- ▶ Nimble /'nɪmbl/
- ▶ adjective
- ▶ "quick and light in movement or action; agile."

Oxford dictionary



Vad är då nimble leadership?

- ▶ Syftar på en ledarskapsstil som är anpassningsbar och flexibel i en snabbt föränderlig miljö.
- ▶ Snabbt kunna reagera på nya utmaningar och möjligheter, samt att vara öppen för förändringar.



Ledarskap

- ▶ Ledare som praktiserar "nimble leadership" är villiga att **justera sina strategier och planer** baserat på nya insikter eller förändrade omständigheter.
- ▶ Nimble ledare uppmuntrar **kreativitet och nya idéer** för att hitta lösningar på problem.
- ▶ De värdesätter **feedback** från omvärld, organisation och medarbetare och är villiga att lyssna och lära av andra.
- ▶ De **delegerar** beslutsmandat, ledare ska vara möjliggörare.
- ▶ Stora likheter med **tillitsbaserat** ledarskap.

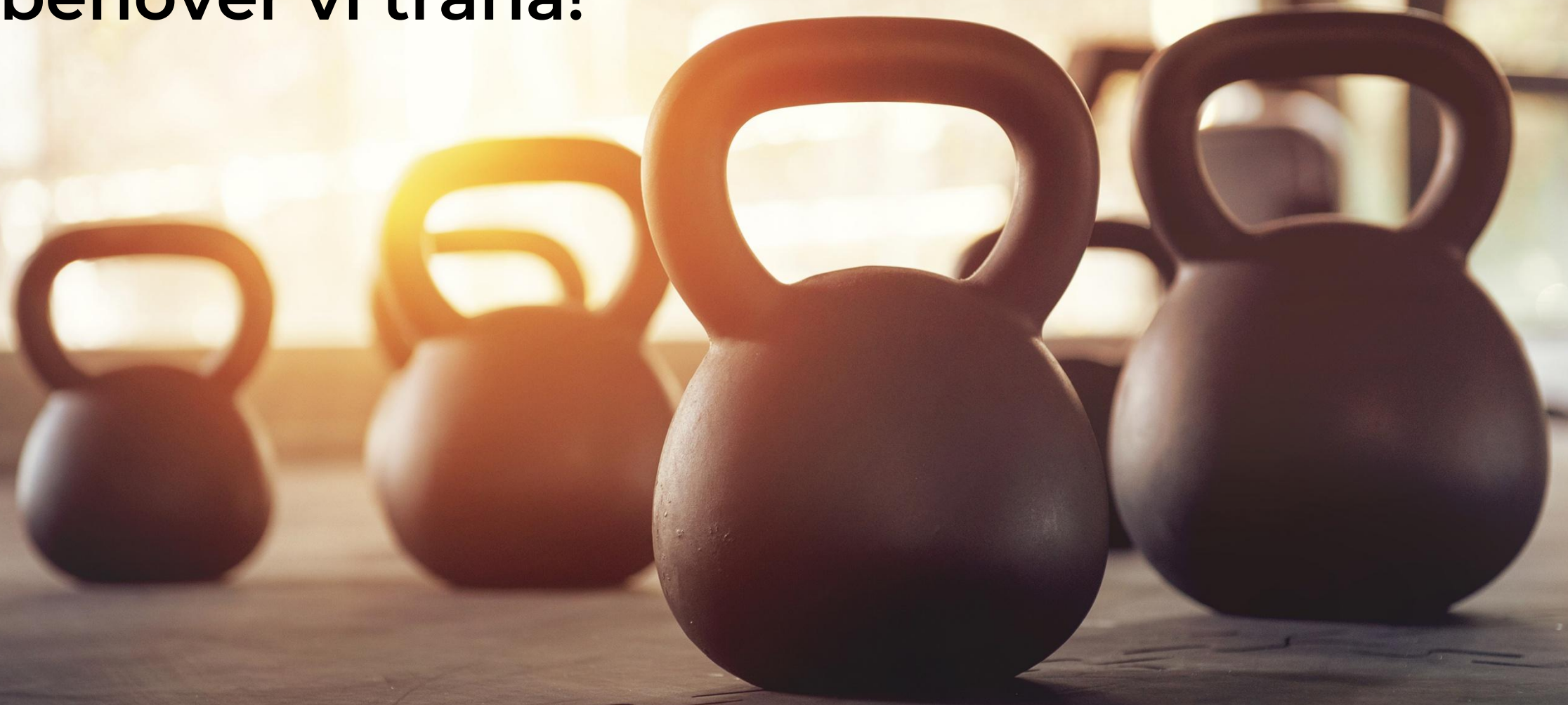


Hur har ni det i er ledningsgrupp? Skapar ni förutsättningar för en nimble organisation?

- ▶ Skulle du definiera er ledningsgrupp som "nimble" eller är det så att...
- ▶ ... mötet inleds med en avrapportering per avdelning och, hoppsan, mötet är slut
- ▶ ...ni fastnar i frågeställningar som ni har haft vid flera tidigare tillfällen
- ▶ ...ni hinner aldrig riktigt komma till de strategiska frågeställningar
- ▶ ...det känns inte helt bekvämt att säga vad du tycker kring att ni behöver jobba ännu bättre som grupp

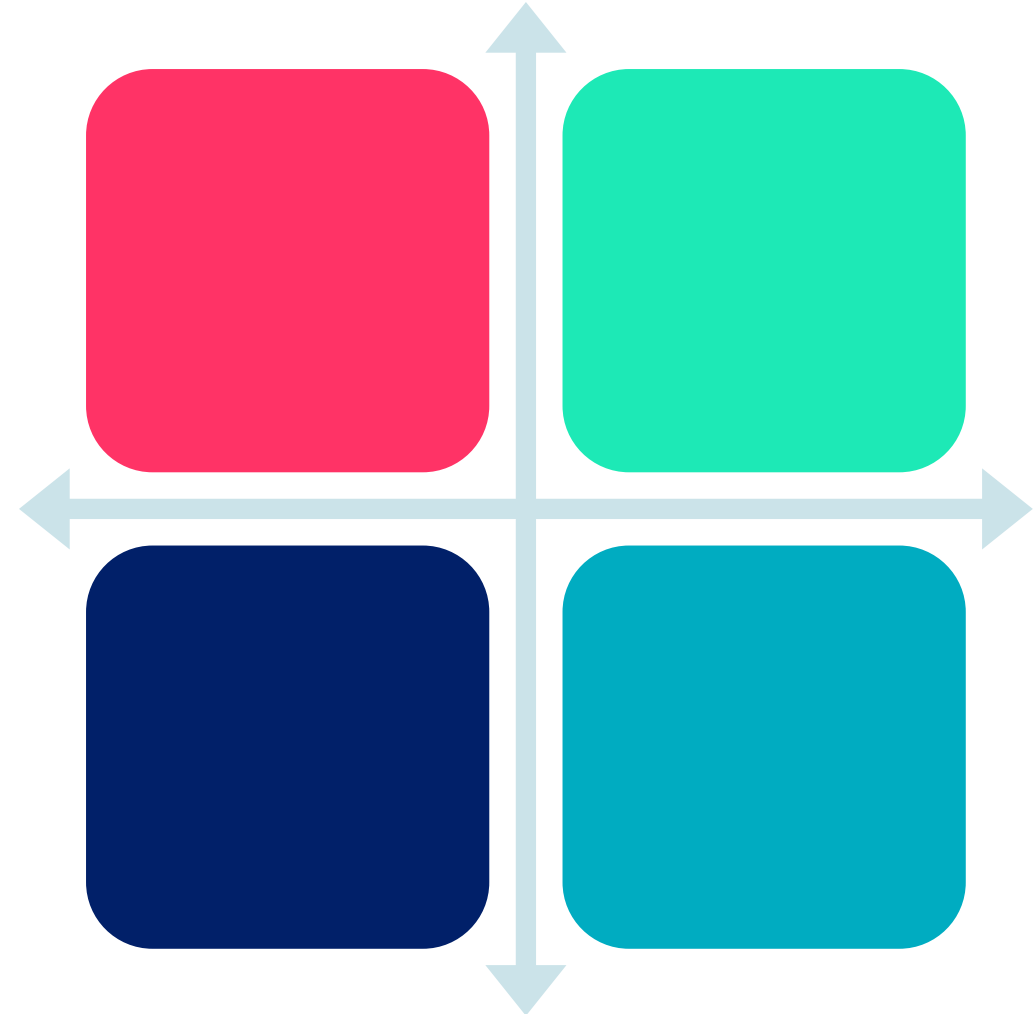


**Ska vi bli bra på något
behöver vi träna!**



Scenarioplanering steg för steg...

1. Vilka är osäkerheterna?
2. Påverkar de varandra?
3. Rita upp axlar
4. Diskutera hur de påverkar er
5. Åtgärder i varje kvadrant?
6. Diskutera och "spana"
7. ...bli mer "nimble"



Scenarioträning exempel



Exempel – Digitalisering och budgetanslag

Övning:

Vänd dig till grannen och diskutera vad som skulle vara på era axlar – någon minut.

Fick ni ihop något på axlarna?



Digitalisering -
oförändrad eller ökad

Budgetanslag - oförändrade
eller nerdragning

För att lyfta...

- ▶ Var nyfikna! Ställ frågor! Lyssna på varandra!
- ▶ Våga testa scenarioplanering!
- ▶ Det börjar med dig, hur vill du leda?



Scenarioträna för att bli mer "nimble"!

Kontaktuppgifter

*John Saldin
John.saldin@canea.se*

*Karolin Kronander
karolin.kronander@canea.se*