

Hur säkrar man kompetensförsörjning inom offentlig sektor?

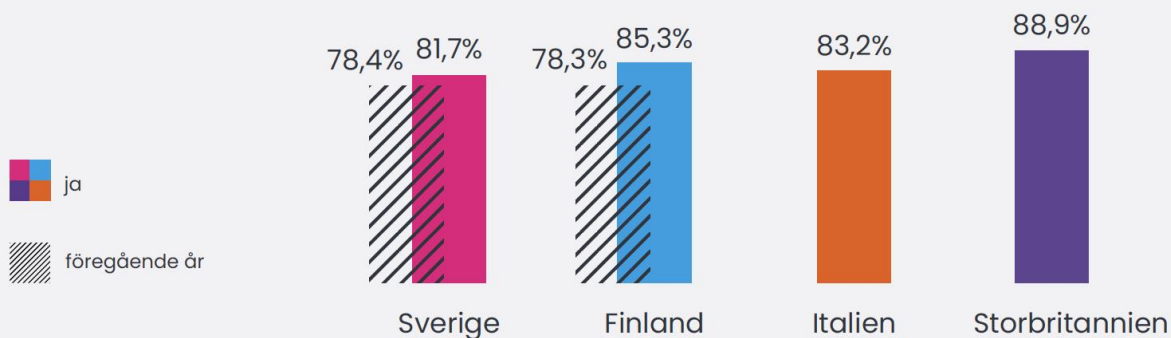
– Insikter och lärdomar med Epassi & Lidköpings kommun.

8 av 10 skulle byta jobb för bättre förmåner.

Om förmånspaketet inte är konkurrenskraftigt kan det ge en betydande push för att byta jobb – framförallt bland unga.

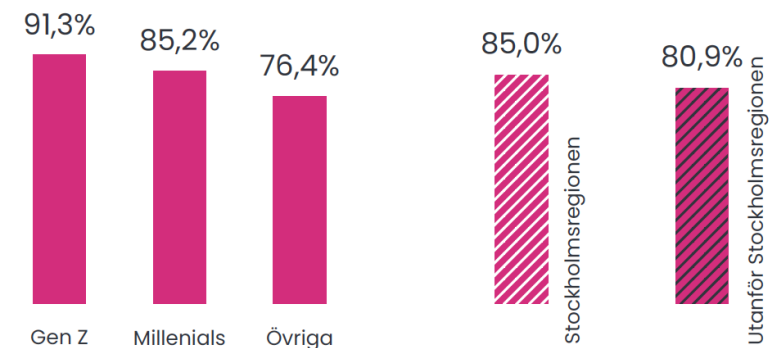
Anställda

Föreställ dig ett scenario där det fanns ett identiskt företag på samma plats som din nuvarande arbetsgivare. Om det här andra företaget erbjöd bättre förmåner för en liknande roll, skulle du vara villig att byta jobb?



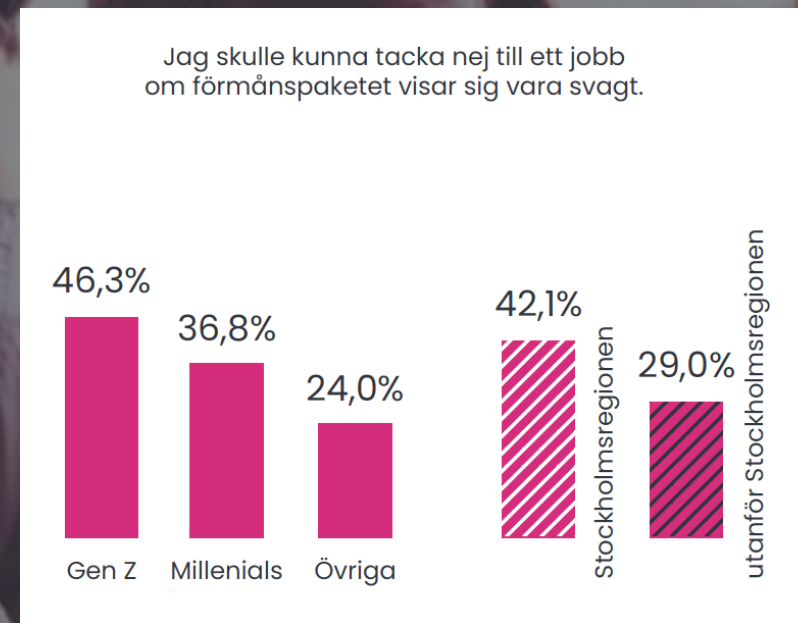
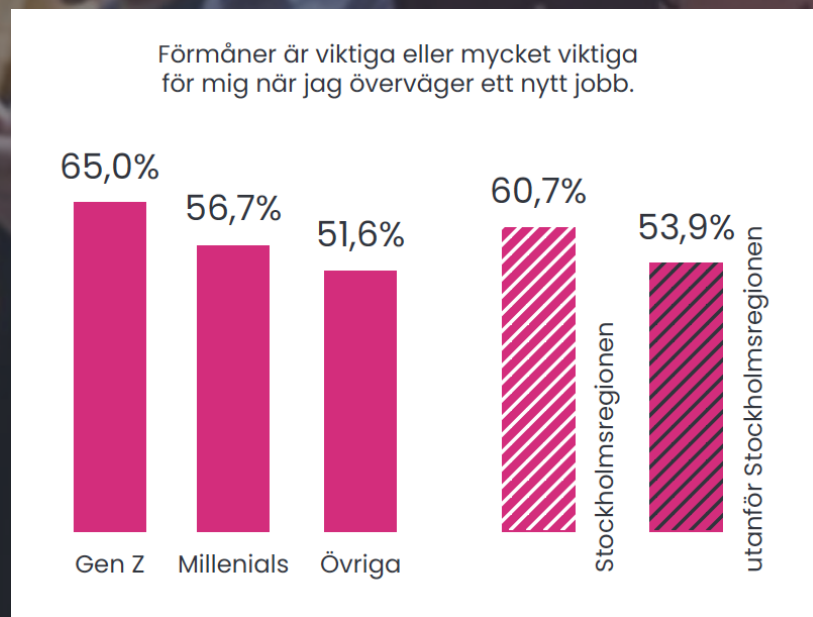
Anställda, Sverige

Jag skulle byta jobb om det erbjöds bättre personalförmåner där.



1 av 3 skulle tacka nej till ett jobb om förmånerna inte matchar förväntningarna.

De yngre generationerna ställer allt högre krav på förmåner – nästan hälften skulle tacka nej till ett nytt jobb om förmånerna inte lever upp till förväntningarna.



**Men vilka förmåner är det
som arbetstagarna efterfrågar?**

Satsningar på fysisk hälsa står högst på önskelistan.

1. Satsningar på fysisk hälsa

2. Utbildningar & kurser
3. Försäkringar
4. Företagshälsovård
5. Ersättning för undervisning

79% av arbetsgivare anser att organisationen stödjer medarbetarnas fysiska välmående.

42% av anställda håller med.

Cykelförmån: en efterfrågad förmån som gör skillnad.

Cykelförmån har nu gått om fordonsförmån i popularitet.

44%

Skulle värdesätta
cykelförmånen högt.

60%

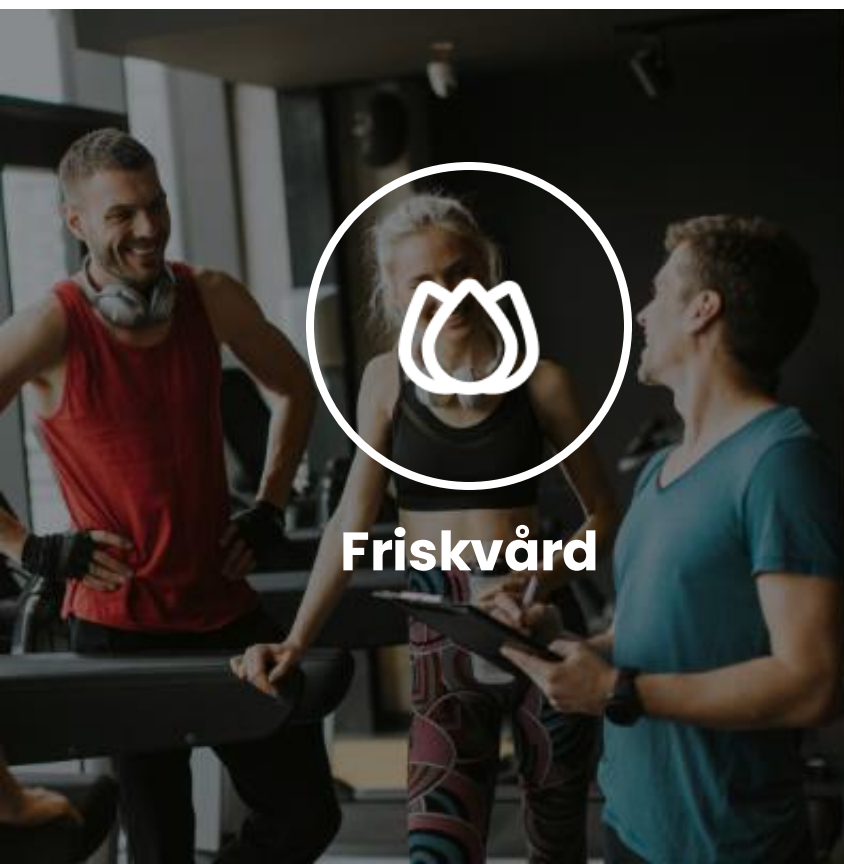
Anser att cykelförmånen
skulle främja en
hälsosammare
pendlingskultur.

47%

Anser att cykelförmånen
skulle ha en positiv
inverkan på deras
välmående.

Nytänkande personalförmåner som boostar hälsan.

- ➔ 1 miljon användare
- ➔ 1.000 arbetsgivare
- ➔ 19.000 friskvårdsleverantörer



Friskvård



Lunch- & Måltidsförmån



Cykelförmån

Det krävs en smidig lösning för att aktivera medarbetarna.

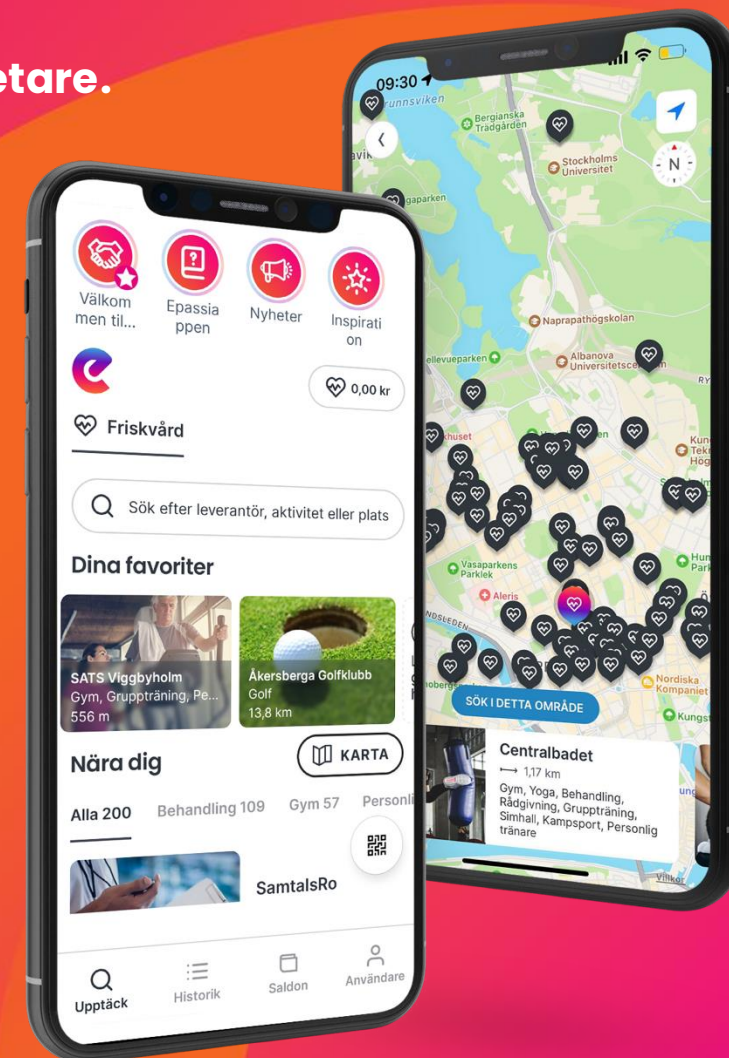
Epassis friskvårdslösning = ökat nyttjande = friska & hållbara medarbetare.

Nyttjandegrad

100%

Med Epassi
60–80%

Utan Epassi
20–40%



Ett initiativ för att ytterligare öka aktiveringen.

-> För att stötta organisationer har Epassi skapat initiativet Årets mest aktiva arbetsplats.



Lärdomar från årets mest aktiva kommun.

Eva Niklasson – Hälsokonsult på Lidköpings kommun.



Tack!